***Согласовано***

***с профкомом школы***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н.Джафаров***

***«Утверждено»***

***Директор школы***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.Н.Бабаев***

**Положение**

**о надбавках, доплатах и премировании работников.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовымкодексом РФ, федеральным законом «Об образовании», «Овведениисистемыоплатытруда работников ОУ».

1.2. Положением определяется порядок выделения и размерстимулирующих надбавок и доплат для работников ГКОУ «Новоборчинская СОШ Рутульского района».

2. Основные цели положения:

2.1.Мотивация деятельности руководящих и педагогических работников Школы, ориентированной на конкретный результат.

2.2 Регламентация деятельности Школы поустановлению надбавок, выплачиваемых за качество результатов.

2.3. Усиление правовой и социально – экономической защиты работников Школы.

3. Порядок распределения и размер стимулирующих надбавок идоплат ГКОУ «Новоборчинская *СОШ»*.

3.1. Средства фонда стимулирующих надбавок и доплат Школы распределяются на основании настоящего положения ирешения органа самоуправления образовательного учреждения, согласуются с выборным профсоюзным органом Школы .3.2. Стимулирующие надбавки устанавливаются как наопределенный период (на весь год), так и выплачиваютсяоднократно.

3.3. Предложение о надбавках стимулирующего характера могутвносить руководитель Школы, заместительруководителя , педагог-организатор, руководители методическихобъединений.

3.4. Решение о назначении стимулирующих надбавок оформляетсяприказом руководителя учреждения и доводится до сведенияработников.